



HR Business Partner (m/w/d) in einem internationalen Umfeld

Ort: Frankfurt am Main

Vertragsart: Festanstellung beim Kunden

Arbeitszeitmodell: Vollzeit/ Teilzeit

Startzeitpunkt: ab sofort

Für eine weltweit führende Beratungsgesellschaft suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt:

HR Business Partner (m/w/d) in einem internationalen Umfeld

Was Sie erwartet:

- **Flexible Arbeitszeiten und Home-Office-Optionen:** Passen Sie Ihren Arbeitstag an Ihre Bedürfnisse an und nutzen Sie die Möglichkeit, flexibel zu arbeiten und im Home-Office tätig zu sein.
- **Umfassende Einarbeitung:** Profitieren Sie von einer gründlichen Einführung durch Ihr Team und einem individuell zugeschnittenen Einarbeitungsplan, der Sie optimal auf Ihre neuen Aufgaben vorbereitet.
- **Unbefristeter Vertrag und Fortbildungsmöglichkeiten:** Sichern Sie sich die Vorteile eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses und nutzen Sie regelmäßige Weiterbildungen zur kontinuierlichen persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung.
- **Attraktiver Arbeitsplatz:** Arbeiten Sie an einem attraktiven Standort im Herzen von Frankfurt, der sowohl zentral als auch gut erreichbar ist.
- **Hochwertige Büroausstattung:** Profitieren Sie von modern ausgestatteten Büroräumen, die für ein produktives Arbeitsumfeld sorgen.



- **Umfangreiche Mitarbeiterbenefits:** Freuen Sie sich auf zahlreiche Vorteile wie ein JobTicket und weitere attraktive Zusatzleistungen.
- **Engagierter Arbeitgeber:** Arbeiten Sie bei einem zuverlässigen Unternehmen, das sich aktiv für Gleichstellung und Inklusion einsetzt.
- **Raum für Eigeninitiative:** Nutzen Sie die Gelegenheit, Ihre eigenen Ideen einzubringen und Eigenverantwortung zu übernehmen.

Ihre Aufgaben:

- Sie sind der **zentrale Ansprechpartner** für alle HR-Themen in Ihrem Betreuungsbereich und beraten kompetent zu strategischen und operativen Fragestellungen.
- Sie **leiten alle HR-Prozesse**, insbesondere im Recruiting, und entwickeln effektive Pläne basierend auf relevanten Metriken.
- Sie unterstützen die **Weiterentwicklung der Mitarbeiter** durch individuelle Beratung und die Entwicklung neuer Formate.
- Sie steuern die **Personalplanung, Mitarbeitergespräche** sowie Beförderungs- und Gehaltsrunden professionell.
- Sie sind verantwortlich für die **kontinuierliche Verbesserung** der HR-Instrumente und -Prozesse sowie die Umsetzung von HR-Projekten.

Das zeichnet Sie aus:

- Sie verfügen über ein **abgeschlossenes Studium** oder einer **abgeschlossenen Ausbildung** im kaufmännischem Bereich.
- Mindestens fünf Jahre **Berufserfahrung** in einer vergleichbaren Position, idealerweise im Professional Services Bereich (Kanzlei, Beratung, Agentur).
- Ihre umfassenden **arbeitsrechtlichen Kenntnisse** wenden Sie sicher und lösungsorientiert an.
- Ein dynamisches Umfeld motiviert Sie, und Ihr stark ausgeprägtes **Organisations- und Koordinationstalent** ermöglicht es Ihnen, mehrere Aufgaben gleichzeitig effizient zu bewältigen.
- Ihre verhandlungssicheren **Englisch-Kenntnisse** in Wort und Schrift sowie Ihr sicherer Umgang mit **MS-Office-Anwendungen** (insbesondere Outlook, PowerPoint, Excel und Word) vervollständigen Ihr Profil.

Bewerben Sie sich jetzt und erfahren Sie mehr über unseren Kunden und weitere interessante Jobangebote als HR Business Partner (m/w/d) in Frankfurt am Main und Umgebung!

Referenz-Nummer: 405560A37783

