



HR Manager (m/w/d) Compensation and Benefits

Ihr zukünftiger Arbeitgeber trägt wesentlich zur Expansion in neue Märkte und Dienstleistungsbereiche bei. Sie bieten ein stetig wachsendes Angebot an innovativen digitalen Lösungen, Informationsprodukten, Dienstleistungen und Softwarelösungen für seine Partner im Luftverkehr.

HR Manager (m/w/d) Compensation and Benefits

Ihre Aufgaben:

- Als HR Manager (m/w/d) sind Sie für die Durchführung der Gehaltsumfragen verantwortlich.
- Ihre Partnerschaft mit der Total Reward dient als Hauptfokus in der Erstellung der SRT und der Evaluation.
- Sie sind zuständig für die Erfassung und Pflege von Personalstammdaten über das betriebliche HR System oder manuell und stellen sicher, dass die Informationen an die Lohnbuchhaltung gelangt.
- Sie sind der erste Ansprechpartner für Mitarbeiteranfragen sowie zuständig für das Lösen der Anliegen.
- Dabei obliegt Ihnen die Realisierung von neuen Total Reward Programmen in Zusammenarbeit mit den Stakeholders.
- Sie wirken operative bei den Jahresabschlussarbeiten mit.
- Die Erstellung von Berichte zur Ergänzung der Vergütungsanalyse ist Teil Ihres Aufgabengebietes.
- In enger Kooperation mit der Personalabteilung sind Sie europaweit für deutschsprachige Fragen verantwortlich.
- Die Erstellung von Leistungsplänen runden Ihr Aufgabenprofil ab.

Ihr Profil:



- Als unser Wunschkandidat (m/w/d) bringen Sie mehrjährige Berufserfahrung in vergleichbarer Position mit.
- Sie besitzen erste Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit Stakeholders.
- Mit dem Umgang von Projektarbeiten und Lieferung von Ergebnissen sind Sie bestens vertraut.
- Auch in stressigen Phasen behalten Sie einen kühlen Kopf und sorgen für den reibungslosen Ablauf.
- Neben fachlicher Kompetenz und eine schnelle Auffassungsgabe legt unser Kunde insbesondere Wert auf ein Organisationstalent und Kommunikationsstärke.
- Sie verfügen über gute EDV-Kenntnisse (MS Office), insbesondere in MS Excel.

Ihre Vorteile:

- Freuen Sie sich auf einen zukunftssicheren Arbeitsplatz mit leistungsgerechter Vergütung und attraktiven Arbeitsbedingungen.
- Ein modernes Arbeitsumfeld bei einem fortschrittlichen Arbeitgeber mit wirtschaftlicher Stabilität heißt Sie herzlich willkommen.
- Sie werden sorgfältig und gut organisiert in Ihrer Abteilung durch einen speziell für Sie zugeteilten Kollegen eingearbeitet.

Gerne stehen wir Ihnen unter Angabe der folgenden Referenznummer für Rückfragen zur Verfügung.

Referenz-Nummer: 405560A16482

Ihr Kontakt:

BS Wutow GmbH

Eschersheimer Landstraße 6
60322 Frankfurt am Main

Telefon: +49 69 90550490

bewerbung@bs-wutow.de
bs-wutow.de

